

Kommunal.

Har vi lösningen för en bättre hemtjänst?

Självklart.

Låt oss prata om Självklarhetsmetoden.



Låt oss prata om Självklarhetsmetoden!

164 000 äldre är beroende av hemtjänsten i sin vardag. Och det är du och dina kollegor som går till jobbet varje dag för att få den att fungera.

Men de förutsättningar som ges för att utföra ett bra arbete är ofta direkt dåliga. Många tvingas arbeta efter minutsatta scheman där varje hjälpsats är tydligt specificerad. Det finns sällan möjlighet att själv bestämma över och anpassa den vård som de äldre får och ingen tid att bygga upp relationer. Stress, underbemanning och övervakning har blivit vardag.

Är det okej att kunnig och erfaren personal som möter de äldre varje dag inte kan påverka hur jobbet utförs?

Det tycker inte vi på Kommunal.

Vi vet att en välfungerande hemtjänst är möjlig. Och nu finns lösningar som får det att hända. I Kommunals rapport ”Plats för proffsen” presenteras en metod med konkreta lösningar för en bättre hemtjänst. Lösningar som enligt oss borde vara självklarheter, därför kallar vi metoden för Självklarhetsmetoden.

I det här samtalsunderlaget kan du läsa om de lösningar som Självklarhetsmetoden föreslår. Men det allra viktigaste är förstås vad du och dina kollegor tycker och tänker. Era åsikter och förslag är viktiga för att hemtjänsten ska kunna bli så bra som möjligt i framtiden.

Samla dina kollegor och diskutera. Vad tycker ni borde vara självklarheter på er arbetsplats? Samtalsunderlaget du håller i din hand kan förhoppningsvis hjälpa er att få igång diskussionen. När ni samlat era anteckningar är det dags att påverka! Berätta för din lokala sektion hos Kommunal hur hemtjänsten borde förbättras på [Självklarhetsmetoden.nu/diskutera](https://www.kommunal.se/sjalkvklarhetsmetoden.nu/diskutera)

Tillsammans kan vi skapa världens bästa hemtjänst!



Låt oss prata om Självklarhetsmetoden!

- 1 Med Självklarhetsmetoden får du som arbetar med de äldre varje dag mer makt och inflytande. När du ser att den äldres behov ändras har du också möjlighet att anpassa vården, istället för att tvingas följa chefer och biståndsbeslut.
- 2 Med Självklarhetsmetoden arbetar all hemtjänstpersonal tillsammans i hemtjänstteam. Ett hemtjänstteam består av undersköterska, sjuksköterska, dietist, arbetsterapeut, fysioterapeut och biståndshandläggare som samarbetar för att ge den äldre riktigt bra vård i hemmet.
- 3 Med Självklarhetsmetoden har alla över 75 år rätt till två timmar hemtjänst i veckan - helt utan biståndsbeslut. Det betyder att hemtjänsten kommer in tidigare i de äldres liv och kan förebygga bland annat sjukdomar och fallolyckor.
- 4 Med Självklarhetsmetoden arbetar undersköterskor och vårdbiträden i mindre grupper och kan påverka sitt eget arbete. Vi kallar dessa grupper för omsorgsgrupper. Omsorgsgruppen arbetar alltid i samma område och hinner lära känna de äldre.
- 5 Med Självklarhetsmetoden försvinner alla minutsatta scheman. Istället planerar omsorgsgruppen själva sina besök och sitt arbete. På så vis slipper ni i personalen onödig stress och dåligt planerade arbetsdagar.

Skulle detta fungera på vår arbetsplats?



På vilket sätt skulle vår arbetssituation förändras med denna metod?
Vad skulle det här innebära för brukarna?



Dags att påverka! Berätta för din lokala sektion hos Kommunal hur hemtjänsten borde förbättras på [Självklarhetsmetoden.nu/diskutera](https://www.sjalvklarhetsmetoden.nu) eller skicka in ditt ifyllda samtalsunderlag till diskuterasjalvklart@kommunal.se

Vad behöver vi förändra för att det här ska fungera på vår arbetsplats?
Och hur gör vi det?



Vad kan vi göra för att påverka politikerna i kommunen?



Dags att påverka! Berätta för din lokala sektion hos Kommunal hur hemtjänsten borde förbättras på [Självklarhetsmetoden.nu/diskutera](https://www.sjalvklarhetsmetoden.nu/) eller skicka in ditt ifyllda samtalsunderlag till diskuterasjalvklart@kommunal.se

Kommunal är Sveriges största fackförbund med fler än 500 000 medlemmar. Som medlem i Kommunal får du tillgång till verktyg och kunskap som behövs för att lösa problem på din arbetsplats. Det kan till exempel handla om bättre schema, arbetsorganisation, arbetsmiljö och hur du kan påverka. Själklarhetsmetoden är bara en av många satsningar vi gemensamt driver över hela landet.

Mer information hittar du på [Själklarhetsmetoden.nu](https://www.sjalvklarhetsmetoden.nu).

Läs mer om fördelarna med ett medlemskap på [kommunal.se](https://www.kommunal.se)

Kommunal.